**Первичная Профсоюзная Организация работников**

 **Муниципального КАЗЕННОго**

**ДОШКОЛЬНОго ОБРАЗОВАТЕЛЬНОго УЧРЕЖДЕНИя**

**«ДЕТСКИЙ САД с. КРАСНОПАРТИЗАНСК»**

**Отчётный доклад**

**о выполнении коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом «Детского сада с . Краснопартизанск» о проделанной работе ППО работников .**

 **ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«ДЕТСКИЙ САД с. КРАСНОПАРТИЗАНСК»**

**за истекший год**

 **Подготовила: председатель ППО**

 **МКДОУ «ДЕТСКИЙ САД с. КРАСНОПАРТИЗАНСК»**

 **Чанкаева И М**

 2022г.

Уважаемые члены профсоюза работников образования!

Профсоюз сегодня – это пока единственная организация, которая призвана защищать социально – экономические права работников, добиваться выполнения социальных гарантий.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав организации, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администраций детского сада и членами профсоюза 2022 года на 2022-2025 г.

Могу сказать, что в данном учреждении работа профсоюзной организации по защите социально-экономических и трудовых прав работников учреждения ведётся на должном уровне .

 Работа администрации МКДОУ **«Детский сад с. Краснопартизанск»** планируется согласованно с ППО. Она отражается в перспективных планах.

 Для плодотворной работы мною каждый год составляется план работы ППО, где отражена организаторская работа, вопросы для профсоюзных собраний, массовые мероприятия, вопросы для контроля и отчётность.

Каждый год составляется смета расходов, которая соразмерно распределена на четыре культурно-массовых мероприятия, на материальную помощь, премиальное вознаграждение и проведение спортивных мероприятий. Вся документация, связанная с профсоюзной работой, ведётся в соответствии с номенклатурой дел.

 Каждый учебный год выносятся на повестку дня самые актуальные вопросы

1. а) Соблюдение трудовой дисциплины.

 б) Обсуждение и утверждение внутри садикового трудового распорядка.

2. а) Создание безопасных условий труда и техники безопасности.

 б) Соблюдение санитарного и теплового режима и др.

«Охрана труда и здоровья»

Уполномоченный по ОТ Гаджиева А. М. информирует работников о их обязанностях в области охраны труда, посредством созданных тематических уголков. Ежеквартально проводились дни охраны труда по соблюдению норм охраны труда и техники безопасности. Созданы условия для безопасной работы работников и воспитанников.

В начале и в конце учебного года проводятся инструктажи и тренировочные занятия с сотрудниками и воспитанниками по эвакуации, по антитеррористической безопасности на тему : «Сущность терроризма и его предупреждение»

Ежегодно в мае и в октябре в проводятся акции под лозунгом «За достойный труд – достойную зарплату, за мир без войны и санкций» и т. д.

Администрацией МКДОУ за 2022 год были выполнены следующие мероприятия по улучшению условий труда:

-осветительного оборудования в группах

-произведен косметический ремонт в -приобретена техника для кухни

-приобретены моющие, чистящие средства, орудия труда

Администрация МКДОУ «Детский сад с. Краснопартизанск» содействовала работникам в прохождении курсов повышения квалификации с учетом ФГОС ДО.

Для укрепления потенциала педагогических кадров созданы условия для их самообразования, повышения квалификации, развития творческой индивидуальности и профессиональной компетентности.

На стенде постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация: план работы, коллективный договор, различные положения и инструкции и тд.

Работники нашего садика регулярно получают заработную плату .

Условия коллективного договора, касающиеся администрации садика исполняются своевременно.

Все сотрудники МКДОУ прошли медицинский осмотр по назначенному графику. Заботе о здоровье работников уделялось большое внимание, важнейшей задачей, являлась вакцинация против COVID -19 , которая проводилась бесплатно.

Созданы условия , отвечающие требованиям санитарии и техники безопасности, условия соответствуют требованиям СанПиН .